

Трудоустройство иностранных граждан на территории Республики Беларусь

По состоянию на июль 2024 года

Периодически у нанимателей Республики Беларусь возникает потребность в привлечении иностранных специалистов для работы на территории Республики Беларусь. В этом случае важно учитывать, что законодательство Республики Беларусь предусматривает особый порядок найма иностранцев для работы у белорусских нанимателей.

Основным нормативным актом, регулирующим порядок трудоустройства иностранных граждан в Республике Беларусь, является Закон Республики Беларусь от 30 декабря 2010 г. «О внешней трудовой миграции». Эта процедура также регулируется рядом подзаконных актов, принятых в его исполнение.

По общему правилу для занятия трудовой деятельностью в Беларуси иностранцу необходимо получить специальное разрешение на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь (далее - Специальное разрешение).

Однако есть и исключения из этого правила. В частности, получать Специальное разрешение не требуется для:

- граждан стран Евразийского экономического союза (Российская Федерация, Казахстан, Армения, Кыргызстан);
- руководителей представительств иностранных организаций в Республике Беларусь;
- иностранцев, постоянно проживающих на территории Республики Беларусь (т.е. имеющих разрешение на постоянное проживание);
- иностранцев, заключивших трудовой договор с резидентом Парка высоких технологий;
- иностранцев, принимаемых на должность руководителей и специалистов, являющихся высококвалифицированными работниками, резидента, субъекта инновационной деятельности или совместной компании индустриального парка «Великий камень»;
- иностранцев, являющихся победителями (лауреатами) национальных (международных) конкурсов, отмеченных наградами в сфере их профессиональной деятельности.

Юридическая фирма
«Власова, Михель и Партнеры.
Юридические услуги»

220035, Республика Беларусь,
г. Минск, пр-т Машерова, 76А, пом. 10
тел.: + 375 17 319-84-96/67
факс: + 375 17 319-51-52

info@vmp.by
www.vmp.by

Также Специальное разрешение не требуется при приеме иностранца на работу по профессии рабочего (должности служащего), на которые привлекаются иностранцы без учета ограничений по защите национального рынка труда. Перечень таких профессий рабочих (должностей служащих) ежегодно утверждается постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Рассмотрим подробнее процедуры получения Специального разрешения.

Специальное разрешение на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь

Специальные разрешения выдаются по заявлению нанимателя Республики Беларусь на имя конкретного иностранного гражданина.

В данном заявлении, помимо иных данных, наниматель должен обосновать необходимость привлечения иностранца на имеющуюся у нанимателя вакансию. При описании обоснования необходимости найма иностранного гражданина нанимателю также следует указать то, какие меры он предпринял для поиска граждан Беларуси на имеющееся свободное рабочее место, например, о направлении им сведений о свободных рабочих местах (вакансиях) в отдел трудоустройства органов по труду, занятости и социальной защите населения.

Это связано с тем, что законодательство Республики Беларусь устанавливает приоритет граждан Республики Беларусь на занятие имеющихся у нанимателей Республики Беларусь вакансий. В этой связи миграционные органы проводят проверку на предмет возможности нанять гражданина Республики Беларусь и/или иностранца, постоянно проживающего в Республике Беларусь. Данная проверка производится путем направления миграционным органом запроса в орган по труду, занятости и социальной защите. Отрицательное заключение органа по труду, занятости и социальной защите о возможности найма иностранного гражданина является одним из оснований для отказа в выдаче Специального разрешения.

Специальное разрешение выдается миграционным органом без учета заключения органа по труду, занятости и социальной защите:

- высококвалифицированным работникам;
- руководителю коммерческой организации, в создании которой он участвовал, при условии соблюдения следующих условий:
 - ✓ наличия у него профессиональных знаний, умений и навыков, что подтверждается документами об образовании и стажем работы по профессии рабочего (должности служащего) не менее двух лет;

Юридическая фирма
«Власова, Михель и Партнеры.
Юридические услуги»

220035, Республика Беларусь,
г. Минск, пр-т Машерова, 76А, пом. 10
тел.: + 375 17 319-84-96/67
факс: + 375 17 319-51-52

info@vmp.by
www.vmp.by

- ✓ размера указанной в трудовом договоре месячной заработной платы выше пятикратного размера месячной минимальной заработной платы¹, установленной в Республике Беларусь (в настоящее время 3130 белорусских рублей, что эквивалентно 899 евро).

По общему правилу, срок рассмотрения заявления составляет 10 дней с момента подачи заявления. Для отдельных категорий юридических лиц установлен более короткий срок:

- инвестора и (или) организации, в установленном порядке созданной в Республике Беларусь этим инвестором либо с его участием, после заключения инвестиционного договора при реализации инвестиционного проекта, - 7 дней;
- резидента, участника строительства объектов, инвестора Китайско-Белорусского индустриального парка «Великий камень», Китайско-Белорусского совместного закрытого акционерного общества «Компания по развитию индустриального парка» - 5 дней.

Специальное разрешение может быть выдано на следующий срок:

- 2 года - в отношении высококвалифицированных работников;
- 1 год - в отношении иных работников.

Срок действия Специального разрешения может быть однократно продлен. После однократного продления наниматель вправе обратиться за получением нового Специального разрешения.

Размер платы, взимаемой за рассмотрение заявления, по общему правилу, составляет 5 базовых величин² (в настоящее время 200 белорусских рублей, что эквивалентно ориентировочно 57 евро). Специальное разрешение выдается бесплатно, если нанимателем трудящегося-иммигранта является инвестор и (или) организация, в установленном порядке созданная в Республике Беларусь этим инвестором либо с его участием, после заключения инвестиционного договора при реализации инвестиционного проекта, или резидент, участник строительства объектов, инвестор Китайско-Белорусского индустриального парка «Великий камень», Китайско-Белорусского совместного закрытого акционерного общества «Компания по развитию индустриального парка».

¹ Минимальная заработная плата составляет 626 бел. руб. (по состоянию на 01.07.2024)

² 1 базовая величина составляет 40 бел. руб. (с 01.01.2024)

Юридическая фирма
«Власова, Михель и Партнеры.
Юридические услуги»

220035, Республика Беларусь,
г. Минск, пр-т Машерова, 76А, пом. 10
тел.: + 375 17 319-84-96/67
факс: + 375 17 319-51-52

info@vmp.by
www.vmp.by

При осуществлении трудовой деятельности у нескольких нанимателей Республики Беларусь иностранный гражданин обязан получить Специальное разрешение для работы у каждого из них.

После получения Специального разрешения нанимателю Республики Беларусь следует заключить срочный трудовой договор с иностранным гражданином. Здесь важно учитывать следующее:

- срок действия трудового договора не может превышать срока действия специального разрешения;
- трудовой договор должен включать особые положения, предусмотренные белорусским миграционным законодательством (в том числе, условия переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания иностранного гражданина, а также размер оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы, действующей в Республике Беларусь на дату заключения трудового договора);
- трудовой договор должен быть составлен на русском и (или) белорусском языках, а также на родном или ином понятном для иностранного гражданина языке (если русский и (или) белорусский языки не являются родными или понятными для иностранного гражданина).

О заключении (прекращении) трудового договора наниматель должен уведомить подразделение по миграции в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты заключения или прекращения трудового договора, по форме, установленной Министерством внутренних дел.

Специальное разрешение выдается по разрешительному принципу. Одним из возможных оснований для отказа является отрицательное заключение соответствующих органов по труду, занятости и социальной защите.

Ответственность

За найм иностранных граждан без наличия необходимых разрешений наниматель может быть привлечен к административной ответственности по ч. 7 ст. 24.35 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях. Санкция: взыскание штрафа в размере до 20 базовых величин (в настоящее время составляет 800 белорусских рублей, что эквивалентно ориентировочно 230 евро), а на индивидуального предпринимателя или юридическое лицо - до 50 базовых величин (в настоящее время составляет 2 000 белорусских рублей, что эквивалентно ориентировочно 575 евро).

Юридическая фирма
«Власова, Михель и Партнеры.
Юридические услуги»

220035, Республика Беларусь,
г. Минск, пр-т Машерова, 76А, пом. 10
тел.: + 375 17 319-84-96/67
факс: + 375 17 319-51-52

info@vmp.by
www.vmp.by

Кроме того, к ответственности может быть привлечен и сам иностранный гражданин на основании ч. 5 ст. 24.35 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях. Санкция: взыскание штрафа в размере до 20 базовых величин (в настоящее время составляет 800 белорусских рублей, что эквивалентно ориентировочно 230 евро).

Мы будем рады проконсультировать вас по всем вопросам, связанным с трудоустройством иностранных граждан в Республике Беларусь.

По всем вопросам связывайтесь с руководителем практики «Трудовое право» партнером **Светланой Дашук** (svetlana.dashuk@vmp.by) или старшим юристом **Валентиной Белко** (valentina.belko@vmp.by).

Все права защищены. Тиражирование части или всего текста без получения на то разрешения авторов строго запрещено. В случае использования текста в качестве цитаты, ссылка на автора обязательна.

© ООО «Власова, Михель и Партнеры. Юридические услуги»

Юридическая фирма
«Власова, Михель и Партнеры.
Юридические услуги»

220035, Республика Беларусь,
г. Минск, пр-т Машерова, 76А, пом. 10
тел.: + 375 17 319-84-96/67
факс: + 375 17 319-51-52

info@vmp.by
www.vmp.by